



Jahrgang 1981
lebt in Nürnberg

Partnerin für Agile Human Resources & HR Innovation

HR 4.0, Digital HR, Neue Arbeitswelt

Erfahrung

Über 10 Jahre Erfahrung als Personalentwicklerin, HR Managerin und Coach in IT-Dienstleistungsunternehmen • seit 2011 nebenberuflich selbstständig als Business Coach • Leiterin der regionalen Coaching-Peergruppe des DFC

Qualifikation

Systemisch-integrativer Business Coach & Trainerin • Personalfachkauffrau B.A. CCI • Industriekauffrau IHK • staatl. gepr. Fremdsprachenkorrespondentin • Ausbilderin IHK • Knigge-Trainerin

Aus- und Weiterbildung

2017	Design Thinking Teamcoach, oose Hamburg
2016	Psychodrama in Einzelarbeit, Dr. Migge, Porta Westfalica Sinnorientiertes Coaching zu Lebensfragen, Dr. Migge, Porta Westfalica
2015	Zertifizierter Coach, Dr. Migge, Porta Westfalica
2015	Psychodrama Aufstellungsvarianten, Dr. Migge, Porta Westfalica
2015	Sinnorientiertes Coaching, Dr. Migge, Porta Westfalica
2014	Coaching von Führungspersonen, Dr. Migge, Porta Westfalica
2013	Systemische Trainer-Ausbildung, professio Akademie, Augsburg
2012	Systemisch-Integrativer Business Coach, Dr. Migge, Porta Westfalica
2010	Knigge-Trainer, Knigge-Akademie, Geseke
2009	berufsbegleitendes Abendstudium als Personalfachkauffrau (Abschluss: B.A. CCI),
2008	München
2006	Train the Trainer, IHK München
2005	Ausbildung der Ausbilder, IHK München The Language of Service – The Gober Method, Mary Gober, München
2005	Ausbildung zur Industriekauffrau, München
2001	Ausbildung zur Fremdsprachenkorrespondentin

Eigenstudium

Agile Methoden (Canvas, Scrum, Design Thinking, Kanban etc.)

Branchen

IT-Dienstleistungen • Medizintechnik • Handelsmarketing • Marktforschung • Luftverkehr

Projekte & Berufserfahrung

seit 2016 **selbständig als Coach, Trainerin & Beraterin für Agile Human Resources & HR Innovation**

Schwerpunkte:

- Prozessoptimierung und Digitalisierung von HR-Prozessen (Digital HR)
- HR 4.0 / Work 4.0
- Agile Methoden (Design Thinking, Scrum, Canvas) & Einführung dieser, speziell im Bereich HR
- Interim Management
- Strategisches HR

Training:

- Konzeption & Durchführung von Workshops in den Bereichen Agile, Change und HR
- Workshop-Moderation

seit 2013 **Leitung der regionalen Peergruppe des Dt. Fachverbands Coaching (DFC)**

- Workshop-Konzeption und Moderation zu Coaching-Tools
- Vermittlung von Methoden- und Selbstkompetenz

seit 2011 **(nebenberuflich) selbständig als Business Coach**

Schwerpunkte:

- Bore-Out – Coaching
- Sinn-Coaching
- Berufliche Neuorientierung / Wiedereinstieg

2016 SINTEC Informatik, Fürth

Optimierung von HR-Prozessen • Recruiting inkl. Talent Management • Employer Branding • Einführung agiler Methoden im Bereich HR

2011- 2016 Method Park Software AG, Erlangen

Aufbau der Personalabteilung • Etablierung neuer Personalprozesse • Initiierung und Umsetzung vielschichtiger HR-Projekte • Ausbildungsverantwortliche • Führungskräfte-Training und -coaching • Workshop-Konzeption und -Moderation zu Themen wie Führungskräfteentwicklung (Management 2.0), Process Improvement, Change, Konflikte, Kommunikation uvm.

2009 - 2011 redblue Marketing GmbH, München

Aufbau einer Personalentwicklung • Talent- und Nachwuchsförderung • operatives HR • Veranstaltungsmanagement

2002 - 2008 Brainlab AG, München

Ausbildungsverantwortliche (inkl. Azubi-Training) • Unterstützung Aufbau Personalentwicklung • operatives HR • Veranstaltungsmanagement